

DAFTAR ISI

Bagian Awal

PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI.....**Error! Bookmark not defined.**

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI .. **Error! Bookmark not defined.**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**Error! Bookmark not defined.**

HALAMAN PERYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**Error! Bookmark not defined.**

ABSTRAK viii

ABSTRACT ix

KATA PENGANTAR x

DAFTAR ISI..... xiii

Bagian Utama

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang 1

B. Rumusan Masalah 11

C. Tujuan Penelitian 11

D. Definisi Operasional..... 12

E. Metode Penelitian..... 14

F. Sistematika Penulisan 15

BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG HUBUNGAN KERJA	17
A. Pengertian Perjanjian	17
B. Syarat Sahnya Perjanjian.....	17
C. Asas-Asas Perjanjian.....	18
D. Pembatalan Perjanjian.....	21
E. Hubungan Kerja	22
F. Unsur-unsur Hubungan Kerja	23
G. Pengertian Perjanjian Kerja.....	24
H. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	25
I. Bentuk Perjanjian Kerja	26
J. Jenis Perjanjian Kerja.....	27
K. Hak dan Kewajiban Para Pihak.....	28
L. Mutasi dalam Hukum Ketenagakerjaan	32
BAB III TINJAUAN KHUSUS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA	48
A. Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja	48
B. Jenis-jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	50
C. Prosedur Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja	65
BAB IV ANALISIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK KARENA PEKERJA MELANGGAR DISIPLIN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PUTUSAN KASASI NOMOR 277 K/PDT.SUS-PHI/2017).....	79

A. Kasus Posisi	79
B. Analisis Unsur Pelanggaran Disiplin menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketengakerjaan	80
C. Analisis tentang Akibat Hukum Pemutusan Hubungan Kerja Putusan (PHK) sepihak yang dilakukan oleh Perusahaan terhadap Pekerja dalam Putusan Nomor 277 K/Pdt.Sus-PHI/2017	82
Bagian Akhir	
BAB V PENUTUP.....	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	127